



**ESTADO DO PARÁ**  
**PODER LEGISLATIVO**  
**Câmara Municipal de Goianésia do Pará**  
***CNPJ: 84.139.625/0001-29***

**CÂMARA MUNICIPAL DE GOIANÉSIA DO PARÁ - PA**

# Planejamento Estratégico (2025-2026)

**Relatório de apresentação de resultados do Planejamento Estratégico da Câmara  
Municipal de Goianésia do Pará**



**ESTADO DO PARÁ**  
**PODER LEGISLATIVO**  
**Câmara Municipal de Goianésia do Pará**  
***CNPJ: 84.139.625/0001-29***

**MESA DIRETORA BIÊNIO 2025-2026**

Vereador Ramildo dos Reis Galvão  
***Presidente da Câmara***

Vereador Ramildo dos Reis Galvão  
***1º Secretário***

Vereador Kayk Guerra dos Anjos  
***2º Secretário***



**ESTADO DO PARÁ**  
**PODER LEGISLATIVO**  
**Câmara Municipal de Goianésia do Pará**  
***CNPJ: 84.139.625/0001-29***

**SUMÁRIO**

1. Apresentação.....	4
2. O Planejamento estratégico .....	4
3. Análise de ambiente .....	6
3.1 Fatores internos .....	6
3.1.1 Pontos forte internos da Câmara .....	6
3.1.2 Pontos fracos internos da Câmara .....	7
3.2 Fatores externos .....	8
3.2.1 Oportunidades externas .....	8
3.2.2 Ameaças externas.....	9
4. Quadro resumo da matriz SWOT .....	10
5. Crítica e Sugestões .....	10
6. Missão, Visão, Valores e Propósitos.....	11
7. Plano de ação para o biênio 2025-2026.....	12



**ESTADO DO PARÁ**  
**PODER LEGISLATIVO**  
**Câmara Municipal de Goianésia do Pará**  
***CNPJ: 84.139.625/0001-29***

## **1. Apresentação**

A Câmara Municipal de Goianésia do Pará constitui o Poder Legislativo do Município, compondo-se de Vereadores eleitos de acordo com a legislação vigente. Tem funções precipuaente legislativas, mas exerce, cumulativamente, funções de fiscalização e julgamento, podendo ainda sugerir medidas administrativas e, no que lhe compete, praticar atos de administração interna.

Ao todo, 11 vereadores compõem a 9ª Legislatura da Câmara Municipal de Goianésia do Pará. Eles se reúnem em sessões ordinárias, que são de caráter público e que acontecem sexta-feira, a partir das 09h, na sede do Poder Legislativo.

Na quarta-feira, os vereadores se reúnem nas Comissões Técnicas da Casa, que são grupos de trabalho específicos voltados para áreas de interesse da sociedade. As Comissões Técnicas destinam-se à análise de proposituras deliberadas pelo Plenário, bem como à elaboração de parecer técnico aos projetos, os quais, após a devida análise, voltam para a discussão e votação dos vereadores no Plenário.

As Comissões Técnicas dividem-se em seis grupos, sendo o primeiro de Justiça, Legislação e Redação final (CJLRF), o segundo de Finanças e Orçamento (CFO), o terceiro de Terras, Obras e Serviços Públicos (CTOSP), o quarto de Educação, Cultura e Desporto (CECD), o quinto de Meio Ambiente, Agricultura, Turismo e Direitos Humanos (CMATDH) e o sexto de Segurança, Saúde e Assistência Social (CSSAS).

A área administrativa é gerida pelo presidente da mesa diretora eleita por voto direto entre os parlamentares para o período de dois anos (biênio). A estrutura é composta pelo Departamento Financeiro, que possui três assessorias técnicas de suporte à execução dos serviços administrativos, a Assessoria Contábil, Assessoria Jurídica e a Assessoria Legislativa, conforme organograma da figura 1.

## **2. O Planejamento Estratégico**

Para atingirmos os objetivos e efetivarmos os trabalhos legislativos é

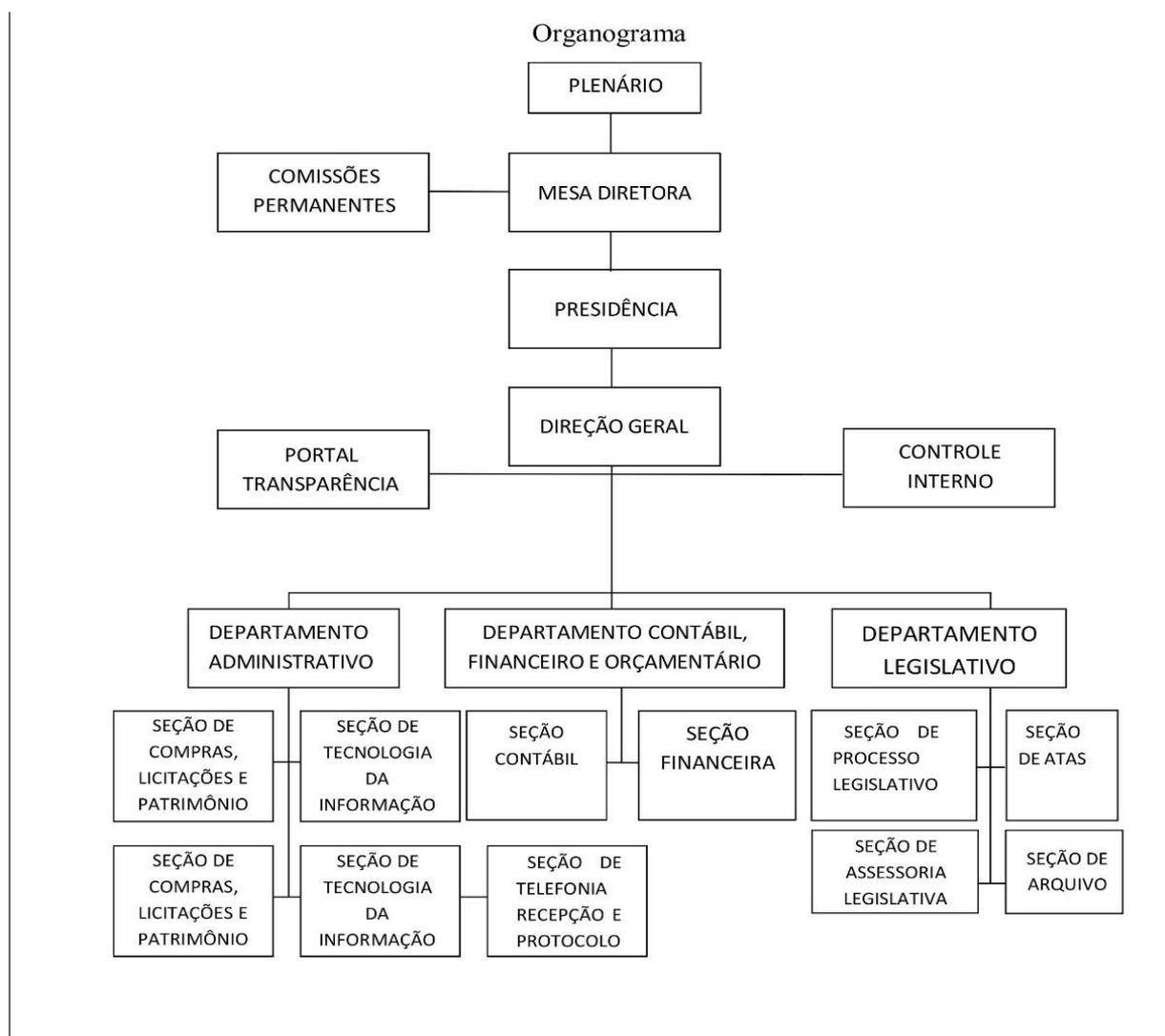
Av. Pedro Soares de Oliveira S/N – Bairro Centro - Cep. 68.639-000 – Goianésia do Pará/PA  
Fone: (94) 3779-1168 – E-mail: camara.goi@hotmail.com



**ESTADO DO PARÁ**  
**PODER LEGISLATIVO**  
**Câmara Municipal de Goianésia do Pará**  
***CNPJ: 84.139.625/0001-29***

necessário que seja realizado o devido planejamento. A gestão pensada por meio de estratégias e envolvimento de equipe possibilita a condução proveitosa em direção a resultados mais satisfatórios. Pensando assim, a Câmara Municipal de Goianésia do Pará desenvolveu plano estratégico para o biênio 2025-2026, com a proposta de que seja renovado periodicamente e traga à Casa, melhorias administrativas e reformulações de pensamento.

**Figura 1.** Organograma da Câmara Municipal de Goianésia do Pará.



Neste intuito, a equipe de elaboração do plano estratégico criou um formulário

Av. Pedro Soares de Oliveira S/N – Bairro Centro - Cep. 68.639-000 – Goianésia do Pará/PA

Fone: (94) 3779-1168 – E-mail: camara.goi@hotmail.com



**ESTADO DO PARÁ**  
**PODER LEGISLATIVO**  
**Câmara Municipal de Goianésia do Pará**  
***CNPJ: 84.139.625/0001-29***

eletrônico com uma série de perguntas estruturadas e distribuiu a todos os parlamentares e funcionários da Câmara, a fim de garantir a participação e direito de fala de cada um, de forma que o plano seja pautado na convergência de ideias e na construção coletiva, representando o anseio de todos. O formulário foi configurado para garantir o anonimato, preservando a identidade e a liberdade de expressão dos respondentes.

A metodologia de elaboração das perguntas foi baseada na matriz SWOT, cuja eficiência tem sido demonstrada em ampla literatura da área da administração. O nome vem das iniciais das palavras em inglês “Strengths (Forças), Weaknesses (Fraquezas), Opportunities (Oportunidades e Threats (Ameaças)”.

### **3. Análise de Ambiente**

É o processo de identificação de forças e fraquezas (ambiente interno, aquilo que a Câmara tem o poder de mudar sem depender de fatores externos) e de oportunidades e ameaças (ambiente externo, aquilo que a Câmara não tem o poder de mudar) que afetam a instituição no cumprimento da sua missão.

#### **3.1 Fatores internos**

Na terminologia da análise SWOT, o ambiente interno é tratado em termos de Forças e Fraquezas, ou os pontos fortes e fracos da instituição. Um ponto forte é um fator positivo que permitirá atingir com mais facilidade os objetivos. Um ponto fraco, por outro lado, é algo que coloca a Câmara em desvantagem na busca de seus objetivos, algo que lhe falta ou que ela não desmepenha a contento.

##### **3.1.1 PONTOS FORTES INTERNOS DA CÂMARA**

- **Estrutura Física**

Nas respostas do questionário, 72% consideraram a estrutura boa, 20% razoável e 8% excelente. No entanto, mesmo que a maioria tenha considerado a estrutura boa, quando perguntados sobre a necessidade de melhoria houve os seguintes apontamentos: reforma da cozinha, criação de uma sala para o

Av. Pedro Soares de Oliveira S/N – Bairro Centro - Cep. 68.639-000 – Goianésia do Pará/PA  
Fone: (94) 3779-1168 – E-mail: camara.goi@hotmail.com



**ESTADO DO PARÁ**  
**PODER LEGISLATIVO**  
**Câmara Municipal de Goianésia do Pará**  
***CNPJ: 84.139.625/0001-29***

almoxarifado, criação de uma sala para ouvidoria, ampliação do plenário e reforma da sala de arquivo.

- **Gestão dos Recursos Financeiros**

Nas respostas do questionário, 74% consideraram a gestão boa, 21% Excelente e 5% Razoável. O quesito gestão financeira mostrou-se uma grande ponto forte, com apontamentos de que a Câmara paga os fornecedores em dia. Sobre a possibilidade de melhorias, houve apontamentos de que seja mantida a transparência, que haja maior participação dos demais parlamentares e de que haja busca por aprimoramento e novas formas de gestão.

- **Atuação dos Parlamentares**

Perguntados se os atuais parlamentares são atuantes, 82% consideraram que sim e 18% não souberam responder.

- **Relações interpessoais dos Funcionários da Câmara**

Perguntados sobre se há relações conflituosas entre os funcionários (exceto parlamentares), 89% responderam que não e 11% responderam que sim, mostrando que há um bom entendimento entre os funcionários.

### **3.1.2 PONTOS FRACOS INTERNOS DA CÂMARA**

- **Capacitação dos Funcionários**

Perguntados se têm acesso periódico a capacitações, 80% dos respondentes disseram que não e 20% disseram que sim, de forma que este resultado inconclusivo pode ser considerado um ponto fraco. Em outra pergunta aberta, os respondentes apontaram que as capacitações devem ser de acordo com a função exercida pelos funcionários ou parlamentares. Então, surgiram os seguintes temas sugestivos de capacitações:

- Falar em Público (oratória), para parlamentares
- Orçamento, Licitação e Gestão Financeira
- Atendimento ao Cidadão



**ESTADO DO PARÁ**  
**PODER LEGISLATIVO**  
**Câmara Municipal de Goianésia do Pará**  
***CNPJ: 84.139.625/0001-29***

- Marketing e Mídias Digitais
- Controle Interno

- **Motivação dos Funcionários**

Em mais uma questão inconclusa, 41% dos respondentes disseram que é possível identificar funcionários desmotivados, 51% disseram que não e 8% não souberam responder, o que sugere que este quesito deve ser melhor averiguado, pois é considerada uma fraqueza uma ambiente insitucional que não promova crescimento e bem estar aos seus funcionários.

- **Atualização do Regimento Interno**

Sobre o Regimento Interno da Câmara, 45% dos respondentes disseram que não há necessidade de atualização, enquanto 55% acham que sim. No entanto, como não é possível distinguir se os respondentes eram parlamentares ou apenas funcionários, pode-se considerar que este seja um ponto fraco, onde cabe ainda a hipótese de que os respondentes não possuem a devida apropriação sobre o próprio Regimento Interno. Sugere-se que este tema deva ser melhor debatido internamente.

- **Atualização da Lei Orgânica Municipal**

Perguntados sobre a necessidade de atualização da Lei Orgânica Municipal, 64% disseram que sim, 27% disseram que não e 9% não souberam responder. Sugere-se que este tema seja melhor debatido entre os parlamentares, pois o fato de a maioria considerar que a Lei deva ser revisada, revela uma fraqueza ou falta de apropriação sobre a lei maior do município.

- **Atualização dos Parlamentares sobre Gestão Pública**

Pelo menos 91% dos respondentes do questionário afirmaram que há a necessidade de atualização ou capacitação dos parlamentares em gestão pública, enquanto que apenas 9% consideram que não, revelando que o baixo nível de conhecimento sobre o tema é uma grande fraqueza da Câmara.

- **Relacionamento interpessoal entre os parlamentares**

Questionados sobre se é possível identificar conflitos entre os parlamentares

Av. Pedro Soares de Oliveira S/N – Bairro Centro - Cep. 68.639-000 – Goianésia do Pará/PA

Fone: (94) 3779-1168 – E-mail: camara.goi@hotmail.com



**ESTADO DO PARÁ**  
**PODER LEGISLATIVO**  
**Câmara Municipal de Goianésia do Pará**  
***CNPJ: 84.139.625/0001-29***

50% responderam que sim, 42% que não, 8% não souberam responder. As diferenças ideológicas são naturais e até necessárias para a saúde da democracia, no entanto, cabe à gestão da Casa averiguar até em que níveis essas diferenças se mantêm saudáveis para o processo democrático, intervindo em casos que sejam necessários.

### **3.2 Fatores externos**

A análise de fatores externos é a compreensão e a busca de dados sobre as condições do ambiente com que a Câmara está inserida, procurando oportunidades e ameaças a ela. Oportunidades são situações externas, atuais ou previsíveis no futuro, que podem vir a alterar positivamente o alcance dos objetivos. As ameaças são situações que, se não forem evitadas ou minimizadas, podem prejudicar a organização. Essa análise se beneficia da identificação dos pontos fortes e fracos, pois as melhores oportunidades são as que permitem utilizar os pontos fortes.

#### **3.2.1 OPORTUNIDADES EXTERNAS (PODEM AUXILIAR A CÂMARA)**

- **Relação da Câmara com o poder Executivo Municipal**  
Pelo menos 92% dos respondentes consideram que a Câmara possui um bom relacionamento com o Executivo Municipal, enquanto que apenas 8% consideram que não, o que revela excelentes oportunidades para o processo democrático local.
- **Relação da Câmara com a População Local**  
Sobre esta relação, 67% consideram boa, 17% excelente e 16% razoável, proporção que aponta para um ótimo cenário democrático, inclusive houve apontamentos de que seria uma excelente iniciativa a oferta de capacitações gratuitas para a população local.
- **Parceria com outros entes Públicos ou Privados e Captação de Recursos**  
Nesta pergunta aberta, a maioria consentiu que representa uma grande oportunidade para a Câmara o estabelecimento de parcerias e a constante



**ESTADO DO PARÁ**  
**PODER LEGISLATIVO**  
**Câmara Municipal de Goianésia do Pará**  
***CNPJ: 84.139.625/0001-29***

busca de recursos para melhoria de infraestruturas municipais, e também da própria Câmara.

### **3.2.2 AMEAÇAS EXTERNAS (PODEM PREJUDICAR A CÂMARA)**

- **Nível de Rejeição Popular**

Questionados sobre se há rejeição por parte da população em relação à atuação da atual formação plenária (vereadores), 42% disseram que não, 42% disseram que sim e 16% não souberam responder. Este resultado inconcluso merece melhor investigação, a fim de se elevar a credibilidade da Câmara junto aos cidadãos, já que em outra pergunta fechada 33% responderam a participação popular nos trabalhos da Câmara é ruim, 33% disseram ser razoável, 17% afirmaram ser boa e 16% excelente. O que coincide também com o resultado de outra pergunta, onde 92% dos respondentes afirmaram ser necessário melhorar a imagem da câmara junto à população, enquanto que 8% não souberam responder. Esses resultados conflitam com a visão dos pesquisados sobre a relação da Câmara com a População, descrita no item anterior, onde 67% consideraram boa. É preciso que a Câmara se dedique na sua relação com a população, uma vez que esta Casa é considerada a representante do povo diante dos outros poderes.

## **4. Quadro Resumo da Matriz SWOT**

Na tabela 1 pode ser visualizado o resumo da matriz SWOT, dividido em quadros, facilitando assim a visualização das interações possíveis para o estabelecimento de ações para o plano estratégico.

**Tabela 1.** Quadro resumo da matriz SWOT.



**ESTADO DO PARÁ**  
**PODER LEGISLATIVO**  
**Câmara Municipal de Goianésia do Pará**  
**CNPJ: 84.139.625/0001-29**

<b>FORÇAS</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Boa estrutura Física</li><li>- Boa Gestão dos Recursos Financeiros</li><li>- Pagamento dos Fornecedores em Dia</li><li>- Parlamentares Atuantes</li><li>- Boas relações interpessoais dos Funcionários</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Relação da Câmara com o poder Executivo Municipal</li><li>- Relação da Câmara com a População Local</li><li>- Parceria com outros entes Públicos ou Privados e Captação de Recursos</li><li>- <i>OBS: Em pergunta aberta também foi citada a “Escola Legislativa”</i></li></ul>
<b>FRAQUEZAS</b>	<b>AMEAÇAS</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>- Participação dos Funcionários em Capacitações</li><li>- Atualização do Regimento Interno</li><li>- Atualização da Lei Orgânica Municipal</li><li>- Atualização dos Parlamentares sobre Gestão Pública</li><li>- Relacionamento interpessoal entre os parlamentares</li><li>- <i>OBS: Em pergunta aberta também foi citado “o baixo teto de gastos, limitando obras, compra de equipamentos necessários, melhoria no conforto para funcionários e compra de veículo para locomoção”.</i></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Nível de Rejeição Popular</li><li>- Pouca participação popular nos trabalhos da Câmara</li><li>- Imagem da Câmara junto à População</li><li>- <i>OBS: Em pergunta aberta também foi citada a “ausência de leis para a Zona Rural”.</i></li></ul>

## 5. Críticas e Sugestões

Ao final do questionário também foi dedicado um espaço para que os respondentes pudessem realizar de forma livre, críticas ou sugestões, as quais encontram-se listadas a seguir.

- *“Sugiro que seja criado um plano que informe a população o quanto é importante a relação do Legislativo com os habitantes do município. Sugiro que diminua o*

Av. Pedro Soares de Oliveira S/N – Bairro Centro - Cep. 68.639-000 – Goianésia do Pará/PA

Fone: (94) 3779-1168 – E-mail: camara.goi@hotmail.com



**ESTADO DO PARÁ**  
**PODER LEGISLATIVO**  
**Câmara Municipal de Goianésia do Pará**  
**CNPJ: 84.139.625/0001-29**

*quadro de funcionários e seja designado uma função específica, visando economizar em folha de pagamento com funcionários sem necessidade e investindo em equipamentos e infraestrutura”.*

*- “Melhorar a divulgação dos canais de atendimentos, como: fale conosco, Ouvidoria online e física”.*

*- “Melhorar as mídias/canais de comunicação da Câmara para a população ter mais conhecimento dos trabalhos”.*

*- “Atualização de verdade dos parlamentares na sua função legislativa”.*

*- “Sugestão é investir no treinamento dos funcionários para melhor adequação e capacitação dos mesmos”.*

## **6. Missão, Valores, Visão e Propósitos**

### **MISSÃO**

Representar os cidadãos e legislar sobre assuntos de interesse municipal, fiscalizar os atos do Poder Executivo, cumprir as leis, sobretudo, a Constituição Federal, a Lei Orgânica do Município e o Regimento Interno da Câmara Municipal.

### **VALORES**

Ética, Transparência, Independência, Responsabilidade Social, Educação Social e Política e Credibilidade.

### **VISÃO**

Ser reconhecida por sua busca pela excelência na representação dos cidadãos de forma independente, transparente e participativa.

### **PROPÓSITOS OU OBJETIVOS**

Implantar as ações do planejamento participativo das estratégias de atuação para o biênio 2025-2026.



**ESTADO DO PARÁ**  
**PODER LEGISLATIVO**  
**Câmara Municipal de Goianésia do Pará**  
**CNPJ: 84.139.625/0001-29**

**5. Plano de Ação para o Biênio 2025-2026**

Plano de Ações para o Biênio		2025	2026	
		2º Sem.	1º Sem.	2º Sem.
AÇÕES				
1	Captar recursos com entes ou parceiros externos para melhoria das estruturas físicas da Câmara Municipal, como reforma da cozinha, plenário e criação das salas do almoxarifado e da ouvidoria presencial.	x	x	
2	Criar mecanismos e canais de escuta da população, como a ouvidoria on-line, por meio do site da Câmara.	x	x	
3	Promover a capacitação dos funcionários da Câmara, por área específica de atuação.	x	x	x
4	Promover a capacitação dos parlamentares sobre oratória e gestão pública.	x	x	
5	Potencializar as ações da Escola Legislativa para capacitar cidadãos de forma gratuita.	x	x	x
6	Intermediar a capacitação gratuita de cidadãos de acordo com demandas das comunidades, com o objetivo de estreitar os laços da população com a Câmara.	x	x	x
7	Estabelecer reuniões intinerantes da Câmara junto às comunidades, como forma de incentivar a participação popular nos trabalhos da Casa.	x	x	